

### **Lijst van criteria**

Per dossier kunnen maximaal 100 punten worden toegekend. Deze worden als volgt verdeeld:

- 50 punten op basis van de rangorde die verkregen wordt op basis van de aanvaarde projectkost per werknemer die in het potentieel werd opgenomen in het kader van een modale verschuiving. Hoe kleiner de projectkost per werknemer die in het potentieel werd opgenomen, hoe gunstiger de rangschikking. Het dossier met de kleinste projectkost per werknemer verkrijgt het maximaal aantal punten. De andere dossiers verkrijgen punten op basis van de verhouding van hun projectkost per werknemer t.o.v. het dossier met de kleinste projectkost per werknemer. De berekening gebeurt tot op het niveau van een geheel getal;
- 30 punten op basis van de rangorde die verkregen wordt op basis van de verwachte procentuele modale verschuiving. Hoe groter de procentuele modale verschuiving, hoe gunstiger de rangschikking. Het dossier met de grootste modale verschuiving verkrijgt het maximaal aantal punten. De andere dossiers verkrijgen punten op basis van de verhouding van hun procentuele modale verschuiving t.o.v. het dossier met de grootste modale verschuiving. De berekening gebeurt tot op het niveau van een geheel getal;
- 20 punten op basis van de rangorde die verkregen wordt op basis van de kwaliteit van het dossier. Dit puntenaantal wordt als volgt onderverdeeld:
  - o 5 punten voor de inhoudelijke onderbouwing van het project;
  - o 5 punten voor de financiële onderbouwing van het project;
  - o 5 punten voor de mate van gedragenheid van het project;
  - o 5 punten voor de mate waarin de voorgestelde maatregelen een innovatief karakter hebben.